



Êtes-vous « famille » d'abord ou « entreprise » d'abord?

Aucune règle ne dit qu'il est préférable d'être axé sur la famille d'abord ou sur l'entreprise d'abord. Toutefois, les entreprises qui tendent vers le côté « entreprise » ont plus de chance de durer jusqu'aux générations suivantes.

Les personnes qui travaillent dans une entreprise familiale sont membres du système familial et du système de l'entreprise. Les systèmes sont inter reliés et s'appuient l'un l'autre la plupart du temps. Toutefois, des problèmes peuvent survenir lorsque le système qui a préséance est incertain. Qu'est-ce qui vient en premier: l'entreprise conçue pour répondre aux besoins de la famille ou aux besoins de l'entreprise? Êtes-vous d'abord une famille ou d'abord une entreprise?

Cette question peut être considérée comme un continuum. Certaines entreprises peuvent être fortement axées sur la famille d'abord, d'autres sur l'entreprise d'abord et d'autres encore se situent à divers endroits entre ces deux extrêmes. Dans certains domaines de votre exploitation, vous pouvez fonctionner principalement du côté famille d'abord du continuum; dans d'autres domaines, l'entreprise d'abord prend le dessus.

Si vous êtes du côté de la famille d'abord, les décisions sont prises surtout à l'avantage de la famille. Par exemple, si vous êtes du côté de la famille d'abord, vous pouvez payer les membres de la famille plus qu'ils ne pourraient gagner sur le marché normal. Vous le faites parce qu'une des raisons d'une entreprise familiale est selon vous de soutenir et de nourrir les membres de la famille. Si vous êtes du côté de l'entreprise d'abord, les membres de la famille seront rémunérés comme tout autre employé. Le salaire est basé sur l'éducation, les qualifications et le rendement au travail.

Une approche n'est pas meilleure que l'autre, mais quelle que soit l'approche adoptée, elle a des conséquences à long terme. Les deux histoires qui suivent illustrent les défis que les familles ont à relever lorsqu'elles choisissent la formule famille d'abord ou la formule entreprise d'abord.

Exemple d'une famille d'abord

Benoît Robert est fier de sa ferme fructueuse et du bon niveau de vie qu'il offre à tous les membres de sa famille. Lui et sa femme ont lutté au départ en vivant avec le strict minimum. Il tient à ce qu'aucun de ses enfants n'ait à traverser des difficultés financières semblables. Il a donc décidé que tous les enfants qui travaillent dans son entreprise ont le même salaire, quelle que soit leur contribution.

Berthe, sa fille aînée a un intérêt marqué pour la ferme et elle travaille à plein temps dans l'entreprise depuis 10 ans. Il compte sur elle pour de nombreuses tâches et apprécie sa contribution lorsque des décisions importantes doivent être prises.

Suzanne, sa fille cadette, est mariée et a deux enfants d'âge scolaire. Elle n'est pas intéressée à travailler à plein temps, préférant passer du temps à la maison avec ses enfants. Benoît est heureux que sa fille accorde la priorité à ses petits-enfants et il est satisfait du travail de Suzanne à temps partiel lorsqu'elle le veut. Ils essaient de trouver une solution de sorte que Benoît rémunère Suzanne aussi bien que Berthe.

À mesure que les années passent, Berthe est de plus en plus insatisfaite de la question d'une rémunération égale pour elle et Suzanne. Elle travaille de plus longues heures et contribue beaucoup plus à la gestion de l'entreprise. Elle réalise qu'elle devient amère devant la situation et qu'elle doit affronter son père. S'il ne veut pas changer elle envisagera de quitter l'entreprise agricole.

Après une réunion entre Berthe et son père, Benoît se retrouve dans un dilemme. Il peut comprendre la position de Berthe mais il a toujours été d'avis que l'entreprise agricole est un moyen d'offrir une bonne vie à tous les membres de sa famille. Est-il temps de modifier son approche «la famille d'abord», se demande-t-il. Malgré ses meilleures intentions, cette approche crée maintenant une dissension dans la famille et menace l'entreprise.

Exemple d'une entreprise d'abord

Les Raymond exploitent une ferme laitière qui rapporte bien et sont convaincus que leur succès réside dans le fait qu'ils l'exploitent dans le cadre d'une philosophie d'entreprise d'abord. Récemment, ils ont vu la nécessité de diversifier leur exploitation et ont eu besoin de quelqu'un pour gérer la nouvelle entreprise. Leur fils et leur fille ont hâte de participer à l'entreprise agricole. Ils ont fréquenté l'université et ont travaillé dans d'autres entreprises, sachant que c'était nécessaire pour que leurs parents les considèrent comme des partenaires possibles de l'entreprise agricole. Les parents ont maintenant une décision

difficile à prendre: lequel de leurs enfants qualifiés embaucheront-ils? Ils ont déterminé qu'ils n'ont qu'un seul poste à combler mais deux membres de la famille qui veulent participer. S'ils s'en tiennent à leur

philosophie l'entreprise d'abord, un seul devrait être embauché. Mais ils décevraient alors un de leurs enfants et perdraient un employé précieux dans le processus. Ils se demandent s'ils devraient faire

une exception cette fois à leur règle l'entreprise d'abord et créer deux postes de sorte que les deux enfants qualifiés puissent participer.

Pensez à des aspects de l'entreprise et de la famille qui se chevauchent. En pondérant ces chevauchements, demandez-vous s'ils entraînent un renforcement du système familial et du système de l'entreprise ou s'ils créent des problèmes et des conflits.

Les entreprises qui fonctionnent principalement pour offrir richesse et emploi aux membres de la famille le font souvent au détriment de la viabilité à long terme de l'entreprise.